



COLDWELL BANKER
PREFERRED
REAL ESTATE

The RT Team

Specialists in Military Relocation
Stacey Purves-Repay & Eldren Thuen, CD
204-951-9539



Volume 72, Issue 4

17 Wing Winnipeg / 17e Escadre Winnipeg

8 March 2023



We Were Warriors / Nous étions des guerriers - Pg 2

WIFRC CRFM
Aiming to support you better
Introducing Jessica Jones / Notre objectif : mieux vous servir –
Bienvenue à Jessica Jones
Page 4

Walking Dogs in Winnipeg / Promenade des chiens à Winnipeg
Page 5

A Wealth Of Musical Riches / Une mine de richesses musicales
Page 6

17WINGVOXAIR.COM

FACEBOOK.COM/17WINGVOXAIR

FREE / GRATUIT



Military and Civilian Staff at 17 Wing
10% discount off all purchases | Call Larry: 204-333-5138

WINNIPEG PET TREATERY
Formerly Rippees Ranch Winnipeg

PET TREATS, PET FOOD, PET CLOTHES AND MORE..... DELIVERED TO YOUR DOOR!
HTTPS://WINNIPEGPETTREATERY.CA/

We Were Warriors / Nous étions des guerriers

by Capt Hilarie Caverly, Coach / par Capitaine Hilarie Caverly, entraîneur



Winnipeg Women's Volleyball Team Photo credit 17 Wing Imaging / Équipe féminine de volley-ball de Winnipeg Crédit photo : 17 Wing Imaging

"From 9-14th Feb, the Winnipeg Women's Volleyball Team traveled to Cold Lake, Alberta for the first post-covid regional tournament. We were excited: for five out of the seven of us, this was our first experience at volleyball regionals. We picked up two players, one from Cold Lake and one from Comox to complete our team. After the first game loss against Esquimalt (tournament winners), we snagged the court for some well-needed practice as a whole team.

Saturday saw us playing two games, with a hard-fought loss against Edmonton, and a morale-boosting win against Wainwright. With the Round Robin complete and the team really starting to come together, we entered the semis in great spirits!

Sunday: Semi-final game against Edmonton. They won the first 2 sets, but

we warriors weren't done fighting. We pushed deep and snuck in a 3rd set win. Edmonton: on their toes, they started set four with a lead. The score didn't look great: 23-18 for Edmonton. It might have seemed like a done deal, but we were warriors and we were having too much fun. We dug deep and played a comeback for the books! 23-25 W for Winnipeg! Set five, everyone giving it everything they have. Edmonton was nervous; Winnipeg was hyped; the crowd was cheering like it was Super Bowl Sunday! Winnipeg not letting up, making Edmonton fight for every point. Edmonton earned that win, but the Winnipeg Women won in my heart!"

"Du 9 au 14 février, l'équipe féminine de volley-ball de Winnipeg s'est rendue à Cold Lake, en Alberta, pour le premier

tournoi régional post-covid. Nous étions très enthousiastes : pour cinq d'entre nous sur sept, c'était la première fois que nous participions à un tournoi régional de volley-ball. Nous avons recruté deux joueurs, l'un de Cold Lake et l'autre de Comox, pour compléter notre équipe.

Après la défaite du premier match contre Esquimalt (vainqueur du tournoi), nous sommes allées sur le terrain pour un entraînement bien nécessaire à toute l'équipe.

Le samedi, nous avons joué deux matchs, avec une défaite difficile contre Edmonton, et une victoire qui nous a remonté le moral contre Wainwright. Le tournoi à la ronde étant terminé et l'équipe commençant à se souder, nous avons entamé les demi-finales dans un excellent état d'esprit!

Dimanche : Demi-finale contre Ed-

monton. Ils ont gagné les deux premiers sets, mais nous, les guerriers, n'avions pas fini de nous battre. Nous avons poussé jusqu'au bout et nous avons gagné le troisième set. Edmonton : sur leurs gardes, ils ont commencé le quatrième set avec une avance. Le score n'était pas très bon : 23-18 pour Edmonton. L'affaire semblait entendue, mais nous étions des guerrières et nous nous amusions trop.

Nous avons creusé profondément et nous avons joué un retour pour les livres ! 23-25 pour Winnipeg ! Cinquième manche, tout le monde donne tout ce qu'il a. Edmonton était nerveux, Winnipeg était excité, la foule applaudissait comme si c'était le dimanche du Super Bowl ! Winnipeg ne se laisse pas abattre, obligeant Edmonton à se battre pour chaque point. Edmonton a mérité cette victoire, mais les femmes de Winnipeg ont gagné dans mon cœur !



Winnipeg Women's Volleyball Team Photo credit 17 Wing Imaging / Équipe féminine de volley-ball de Winnipeg Crédit photo : 17 Wing Imaging



Barala Kennels

YOUR PET'S HOME AWAY FROM HOME

- BOARDING ALL BREEDS OF CATS AND DOGS
- INDIVIDUAL QUARTERS AND OUTDOOR RUN
- PET EXERCISE AND PLAY AREA
- SEPARATE CAT FACILITIES
- CENTRAL AIR CONDITIONED AND HEATED KENNELS

OWNERS: GARTH AND SARA GRANT

Email: barala@mts.net www.baralakennels.com

633-2629

PROUD OF OUR PAST



PROTECTING OUR FUTURE

Welcome...

ST. JAMES LEGION

Branch No. 4
Royal Canadian Legion
1755 Portage Avenue
Winnipeg, Manitoba

CHASE THE ACE

Tuesday 6 pm

TEXAS HOLD 'EM

Tuesday 7 pm

ZUMBA

Tuesday / Thursday 10-11 am

DANCE TO LIVE BANDS

Friday 7:30 - 11:30 pm

MEAT DRAWS

Friday 5 - 7 pm

Saturday 2 - 5 pm

Crestview Veterinary Hospital

888-7463

3025 Ness Ave.

(Corner of Ness and Sturgeon Rd.)

Privately Owned and Operated

Medicine Surgery Ultrasound Dentistry Vaccinations



THE VOXAIR

CONTACT / CONTACTEZ

Ad Sales/Main Office / Vente D'Annonces/Bureau Principal
(204) 833-2500 EXT 4120

Accounting / Comptabilité
(204) 833-2500 EXT 4121

Submissions/Reporter / Soumissions/Reporter
(204) 833-2500 EXT 6976
voxair@mymts.net
voxairmgr@gmail.com

VOXAIR is the unofficial Service newspaper of 17 Wing Winnipeg and is published every month under the authority of the Wing Commander, Col Spott. Opinions and views expressed do not necessarily reflect those of the Editor, the Wing Commander or the Department of National Defence. The Editor reserves the right to edit or reject any editorial or advertising material. We will not be responsible for any loss or damage to any advertiser or third party resulting from the failure of an advertisement to appear in any of our editions or from any error or omission in any advertisement which is published. / VOXAIR est le journal de service non officiel de la 17e Escadre Winnipeg et est publié chaque mois sous l'autorité du commandant de l'escadre, le Col Spott. Les opinions et les points de vue exprimés ne reflètent pas nécessairement ceux de l'éditeur, du commandant de l'escadre ou du ministre de la Défense nationale. L'éditeur se réserve le droit d'éditer ou de rejeter tout matériel éditorial ou publicitaire. Nous ne sommes pas responsables des pertes ou des dommages subis par un annonceur ou un tiers en raison de la non-parution d'une annonce dans l'une de nos éditions ou d'une erreur ou omission dans une annonce publiée.

Promotion of Private Businesses in articles submitted for publication is not permitted except in cases of appreciation for donations where only the company name is included. (Companies or individuals that are currently in arrears shall not be published). Individuals or groups shall not make any offer of promotion in the Voxair Newspaper of products and/or services for exchange in donations. / La promotion d'entreprises privées dans les articles soumis à la publication n'est pas autorisée, sauf dans les cas d'appréciation de dons ou seul le nom de la société est inclus. (Les entreprises ou les individus qui sont actuellement en retard de paiement ne seront pas publiés). Les individus ou les groupes ne doivent pas proposer de promouvoir des produits et/ou des services dans le journal Voxair en échange de dons.

VOXAIR STAFF / STAFF VOXAIR

Wing Commander / Commandant d'escadre

Col Aaron Spott
(204) 833-2500 ext 5202

Managing Editor / Directeur de la rédaction

Katherine Prokopowich
(204) 833-2500 ext 2178

Voxair Manager / Directeur de Voxair

Patricia West
(204) 833-2500 ext 4120

Photojournalist / Photojournaliste

Martin Zeilig
(204) 833-2500 ext 6976

Accounting / Comptabilité

Misra Yakut
voxairaccounts@gmail.com

Proofreading / Correction d'épreuves

Traci Wright
Teaky Sawatsky

OFFICE HOURS / HEURES D'OUVERTURE DU BUREAU

Monday to Friday / Lundi à vendredi

0900 - 1500 hrs

Cover Photo Credit / Crédit photo de la couverture
17 OSS Imaging, (Winnipeg)

E-Edition Designer / Concepteur d'éditions électroniques
Patricia West
(204) 833-2500 ext 4120

Visit Us Online / Visitez-nous en ligne
17WingVoxair.com
Facebook.com/17WingVoxair

Correspondence should be addressed to:
Toute correspondance doit être adressée à :

The Voxair
17 Wing Winnipeg
PO Box 17000 Stn Forces
Winnipeg, MB R3J 3Y5

This newspaper is printed using environmentally safe inks.
Publication Mail Agreement No. 1482823

March is Nutrition Month: Unlock the Potential of Food! / Mars est le mois de la nutrition : Libérez le potentiel de l'alimentation !

by Health Promotion / par Promotion de la santé



Nutrition Month Photo credit McLaren Healthcare / Mois de la nutrition Crédit photo : McLaren Healthcare

The theme for Nutrition Month 2023 is to Unlock the Potential of Food and practice healthy eating habits to take care of our families and ourselves.

Good nutrition and healthy eating help us live longer and live healthier.

They help manage weight, improve digestion, promote mental health, and

prevent chronic diseases like Type 2 diabetes, high blood pressure, and cancers.

Since 1986, Dietitians of Canada have led Nutrition Month by spotlighting the importance of healthy eating and the role of dietitians. Dietitians are rigorously trained and regulated healthcare professionals and remain the most credible food and nutrition information source. Dietitians can help cut through the clutter of fads and gimmicks. They provide ethical, evidence-based nutrition advice to help you eat that works with your culture and traditions, preferences, and nutritional and personal needs such as taste, food skills, budget, and health conditions.

As of 1 July 2023, the Public Service Health Care Plan (PSHCP) will offer the new benefit of reimbursing up to \$300/calendar year for consultation with a dietitian. This is good news for Public Service employees and for dependents of CAF members enrolled in the PSHCP.

Make the most of Nutrition Month by following the recommendations in

Canada's Food Guide, such as planning meals, cooking more often, and involving your kids in the kitchen. Include physical activity along with your nutritious eating habits, helping you achieve and maintain a healthy lifestyle.

You can also subscribe to Canada's Food Guide updates for health information and recipes to keep unlocking the potential of food throughout the year.

To get you started, UnlockFood has easy-to-read, science-based information on healthy eating and recipes. There is also Cookspiration: an interactive site with more meal planning and recipe ideas.

Keep an eye out for your local Health Promotion Delivery Team's activities during Nutrition Month. Find a Dietitian (dietitians.ca) [Dietitians-Promote-Health-bilingual.pdf](#) [Homecookinggetsitsmojoback\(mil.ca\)](#) [Meal Planning \(mil.ca\)](#)

S'abonner aux mises à jour du guide alimentaire canadien - Canada.ca Find a Dietitian (dietitians.ca) [Dietitians-Promote-Health-bilingual.pdf](#) Pam Hatton, CD, RD, MSc is the Nutrition Wellness Specialist in the Directorate of Force Health Protection and provides science-based advice. As a member of the Strengthening the Forces team, she is involved in promoting healthy eating and nutritional wellness.

Le thème du Mois de la nutrition 2023 est "Libérer le potentiel des aliments" et adopter des habitudes alimentaires saines pour prendre soin de nos familles et de nous-mêmes. Une bonne nutrition et une alimentation saine nous aident à vivre plus longtemps et en meilleure santé. Elles aident à gérer le poids, à améliorer la digestion, à promouvoir la santé mentale et à prévenir les maladies chroniques comme le diabète de type 2, l'hypertension artérielle et les cancers.

Depuis 1986, Les diététistes du Canada ont mené le Mois de la nutrition en mettant l'accent sur l'importance d'une alimentation saine et sur le rôle des diététistes. Les diététiciens sont des professionnels de la santé rigoureusement formés et réglementés et demeurent la source d'information la plus crédible en matière d'alimentation et de nutrition. Les diététiciens peuvent aider à faire la part des choses entre les modes et les gadgets. Ils fournissent des conseils nutritionnels éthiques, fondés sur des données probantes, pour vous aider à manger en tenant compte de votre culture et de vos traditions, de vos préférences et de vos besoins nutritionnels et personnels, tels que le goût, les compétences en matière d'alimentation, le budget et l'état de santé.

À partir du 1er juillet 2023, le Régime de soins de santé de la fonction pub-

lique (RSSFP) offrira la nouvelle prestation consistant à rembourser jusqu'à 300 \$ par année civile pour la consultation d'un diététicien. C'est une bonne nouvelle pour les employés de la fonction publique et pour les personnes à charge des membres de la CAF affiliés au RSSFP.

Profitez du mois de la nutrition pour suivre les recommandations du Guide alimentaire canadien, notamment en planifiant vos repas, en cuisinant plus souvent et en faisant participer vos enfants à la cuisine. Associez l'activité physique à vos habitudes alimentaires nutritives, ce qui vous aidera à atteindre et à maintenir un mode de vie sain. Vous pouvez également vous abonner aux mises à jour du Guide alimentaire canadien pour obtenir des renseignements sur la santé et des recettes afin de continuer à exploiter le potentiel des aliments tout au long de l'année.

Pour commencer, UnlockFood propose des informations faciles à lire, fondées sur des données scientifiques, sur l'alimentation saine et des recettes. Il y a aussi Cookspiration : un site interactif avec plus d'idées de repas et de recettes. Surveillez les activités de votre équipe locale de promotion de la santé pendant le Mois de la nutrition.

Trouver un diététiste (dietitians.ca) [Dietitians-Promote-Health-bilingual.pdf](#) (en anglais)

La cuisine familiale retrouve son charme (mil.ca)

Planification des repas (mil.ca) S'abonner aux mises à jour du guide alimentaire canadien - Canada.ca

Trouver un diététiste (dietitians.ca) [Dietitians-Promote-Health-bilingual.pdf](#) (en anglais seulement)

Pam Hatton, CD, RD, MSc est la spécialiste du bien-être nutritionnel au sein de la Direction de la protection de la santé des forces et fournit des conseils fondés sur la science. En tant que membre de l'équipe Renforcer les Forces, elle participe à la promotion d'une alimentation saine et du bien-être nutritionnel.

HOOK & SMITH

Barristers, Solicitors, and Notaries Public

3070 Portage Avenue
Winnipeg, MB R3K 0Y2



(L-R) Winston F. Smith, Q.C., Dennis A. Smith, Geoffrey B. Toews, and Todd W. Hewett

Providing legal services to the community since 1984 in the areas of corporate and commercial law, real estate (residential and commercial), civil litigation, wills and estates, and transportation law.

Telephone: (204) 885 4520 Fax: (204) 837 9846
general@hookandsmith.com

HABING LAVIOLETTE

BARRISTERS, SOLICITORS & NOTARIES



RONALD HABING
BA. LL.B.

SIDNEY LAVIOLETTE
BA. LL.B.

KENNY S.R. COSTA
BA.(HON)J.D.

REAL ESTATE & MORTGAGES | WILLS & ESTATES
FAMILY LAW | BUSINESS LAW

2643 Portage Avenue

Phone: (204) 832.8322 | Fax: 832.3906
info@habinglaviolette.com

Aiming to support you better - Introducing Jessica Jones / Notre objectif : mieux vous servir – Bienvenue à Jessica Jones

by Marilyn Camaclang, Marketing & Communications Officer, Winnipeg Military Family Resource Centre / par Marilyn Camaclang, responsable du marketing et des communications, Centre de ressources pour les familles des militaires de Winnipeg



Jessica Jones. Photo credit Winnipeg MFRC / Jessica Jones. Crédit photo : CRFM Winnipeg

The Winnipeg MFRC is pleased to introduce Jessica Jones to our 17 Wing community.

Jessica is our new Client Care Coordinator, the first point of contact for families clearing in and out of Winnipeg. As the connecting point for the support and services you may need, she will work on building a network of community organizations offering services tailored to military families. She will also engage volunteers to serve the families.

Originally from New Brunswick, she earned her Degree in Human Services Counseling from the community college. She has been passionate about meet-

ing and helping people of diverse backgrounds throughout her career. It gives her joy to hear from them directly about what matters to them. It is her utmost desire to help meet their specific needs. This dedication and drive will help us improve our understanding of the families' evolving needs.

She will also help increase our support capacities with her demonstrated knowledge and experience of newcomers and integration supports. Her most recent role of eight years was with the Multicultural Association of Fredericton. She contributed significantly to programs that helped settle newcomers, immigrants, and refugees into Canada. She also created an educational tool to fight racism in schools. Being bilingual, she is pleased they are now making it available to Francophone schools.

Amidst the ups and downs of being a military spouse for ten years, she is thrilled to be a parent to two beautiful children. Making time for a weekly get-together with the friends she has made in the military community has helped her find a work-life balance.

"The sense of community and friendly people, the many things to do and beautiful places to visit, like campsites and lakes, have helped our family settle in and find a sense of well-being here," she added.

She advised newly-relocated families: "Don't hesitate to connect with other military families. We are in similar situations, facing similar challenges. We have the unique ability to create community and connection through our shared experiences."

As an MFRC client since their posting in Winnipeg three years ago, Jessica appreciates the hard work put into each service offered. She is also impressed by the staff's expertise and unique skill set that complement each other to create a good client experience.

She is eager to bring to the table what she thinks families may need or the supports that would be most beneficial to them, gleaned from her own experience of relocations or absences of the spouse due to deployment or training.

She said, "I know how hard it is to face life's changes with no support system. It is important for families to have a sense of belonging in the community. They need to find people and services they can lean on. These are most needed to cope better with the challenges facing military families."

Contact Jessica Jones at 204-833-4500 local 4575 or jessica.jones@winnipegmfrc.ca to let us know your needs and how to support you better.

Le CRFM Winnipeg est heureux de présenter Jessica Jones à la communauté de la 17e Escadre.

Jessica est notre nouvelle coordonnatrice des soins aux clients, le premier point de contact pour les familles qui entrent et sortent de Winnipeg. En tant que point de contact pour le soutien et les services dont vous pourriez avoir besoin, elle travaillera à l'établissement d'un réseau d'organismes communautaires offrant des services adaptés aux familles des militaires. Elle fera également appel à des bénévoles pour servir les familles.

Originaire du Nouveau-Brunswick, elle a obtenu un diplôme en counseling des services à la personne au collège communautaire. Tout au long de sa carrière, elle s'est passionnée pour la rencontre et l'aide aux personnes d'origines diverses. Elle se réjouit de les entendre parler directement de ce qui leur tient à cœur. Elle souhaite ardemment répondre à leurs besoins spécifiques. Son dévouement et son dynamisme nous aideront à mieux comprendre l'évolution des besoins des familles.

Elle contribuera également à accroître nos capacités de soutien grâce à ses connaissances et à son expérience des nouveaux arrivants et des aides à l'intégration. Son dernier poste, qu'elle a occupé pendant huit ans, était au sein de l'Association multiculturelle de Fredericton. Elle a contribué de manière significative aux programmes qui ont aidé les nouveaux arrivants, les immigrants et les réfugiés à s'installer au Canada. Elle a également créé un outil pédagogique pour lutter contre le racisme dans les écoles.

Comme elle est bilingue, elle est heureuse que cet outil soit maintenant mis à la disposition des écoles francophones.

Malgré les hauts et les bas d'une épouse de militaire pendant dix ans, elle est ravie d'être la mère de deux magnifiques enfants. Prendre le temps de se réunir chaque semaine avec les amis qu'elle s'est faits dans la communauté militaire l'a aidée à trouver un équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie privée.

"Le sens de la communauté et l'amabilité des gens, les nombreuses choses à faire et les beaux endroits à visiter, comme les campings et les lacs, ont aidé notre famille à s'installer et à trouver un sentiment de bien-être ici", a-t-elle ajouté.

Elle a conseillé aux familles nouvellement installées : "N'hésitez pas à entrer en contact avec d'autres familles de militaires. Nous vivons des situations similaires, nous sommes confrontés à des défis similaires. Nous avons la capacité unique de créer une communauté et des liens grâce à nos expériences partagées."

En tant que cliente du CRFM depuis son affectation à Winnipeg il y a trois ans, Jessica apprécie le travail acharné accompli pour chaque service offert.

Elle est également impressionnée par l'expertise du personnel et l'ensemble des compétences uniques qui se complètent pour créer une bonne expérience client.

Elle est impatiente de mettre sur la table ce dont elle pense que les familles peuvent avoir besoin ou les soutiens qui leur seraient les plus bénéfiques, en s'appuyant sur sa propre expérience des déménagements ou des absences du conjoint en raison d'un déploiement ou d'une formation.

Elle a déclaré : "Je sais combien il est difficile de faire face aux changements de la vie sans système de soutien. Il est important que les familles aient un sentiment d'appartenance à la communauté. Elles doivent trouver des personnes et des services sur lesquels elles peuvent s'appuyer"

Elles en ont le plus grand besoin pour mieux faire face aux défis auxquels sont confrontées les familles de militaires".

Communiquez avec Jessica Jones au 204-833-4500, poste 4575, ou à l'adresse jessica.jones@winnipegmfrc.ca pour nous faire part de vos besoins et nous indiquer comment mieux vous soutenir.

baldwinson
INSURANCE BROKERS

**HOME INSURANCE!
TENANTS INSURANCE!
CAR INSURANCE!
DRIVERS LICENSES!**

**204-889-2204
17 WING WINNIPEG
IN THE CANEX BUILDING**

autopac

A Manitoba Public Insurance product

**JOIN CANADA'S LARGEST PRIVATE
SECTOR EMPLOYER OF VETERANS**

SUPPORTING MILITARY MEMBERS, VETERANS AND THEIR FAMILIES

- **DIVERSE OPPORTUNITIES**
We do more than security!
- **FLEXIBLE SCHEDULE**
Full and part-time jobs available
- **PROFESSIONAL DEVELOPMENT**
Education and training programs
- **NOT-FOR-PROFIT**
>90% of revenue goes to our employees in wages, benefits & training



COMMISSIONAIRES

- 📍 Winnipeg and Brandon
- 📞 204-942-5993
- ✉ admin@commissionaires.mb.ca
- 🌐 commissionaires.ca/manitoba

Walking Dogs in Winnipeg / Promenade des chiens à Winnipeg

by Kelley Post / par Kelley Post



Dugglebys and Penny. Photo credit: Kelley Post / Dugglebys et Penny. Crédit photo : Kelley Post

Jeremy Duggleby, his wife Christine, their 13-year-old daughter Ellorie and 11-year-old son Conall, moved back to Winnipeg in 2020. Jeremy started out his military career as a Ceremonial Guard in the summers of 1995 to 1999.

He joined the Reg force in 2002 as a trombone player with the Royal Canadian Air Force Band. While in Winnipeg, the couple's daughter Ellorie was born. From 2011 to 2015, the family was posted to Victoria. Within a month of that posting, the couple's son Conall was born. The family was then posted to Cold Lake Alberta and in 2020 they moved back to Winnipeg. Jeremy is a Warrant Officer with the 17 Wing RCAF Band.

Ellorie and Conall attend Ecole Romeo-Dallaire school and are also involved in piano, Irish dancing, Dungeons and Dragons, and are looking forward to enrolling in swimming lessons.

After the family lost their previous Airedale Terrier, a female named Kismet, around Christmas 2021, Christine contacted the breeder they knew outside of Winnipeg to get their name on the list for a new Airedale Terrier puppy. The breeder told Christine about a 6-month-old puppy that had been returned a couple of times and asked if the Dugglebys would be interested in a trial period to get to know this dog. The family agreed and Copper joined the family.

During the first two weeks, Copper was the perfect dog that any family would love to have. However, after the trial period, when Copper became comfortable in his new home, there was a noticeable change in his behavior. The previous Airedale Terrier, Kismet, was a kind gentle dog that understood how to play and engage with young children. Copper is different in that he has an enormous amount of energy, and he requires a lot more effort and patience. Copper sometimes plays a bit rough and needs to burn off a lot of energy. Copper requires mental stimulation to avoid boredom and getting into trouble.

To deal with this excess energy Jeremy and the family walk Copper three to four times a day.

Copper has improved a great deal but at just over a year and a half old, he is still a pup, and this breed matures at about 4 years old. Jeremy would like to get Copper trained enough to harness him so he can ride behind on a bike and then transition to cross-country skis.

On their walks, Ellorie regularly saw Penny, our Saint Bernard dog, in the window begging to go with the family on a walk. Ellorie and Christine invited Penny to join them about 3 times a week. This allows Penny to get rid of some of her energy as well. The walks are about three km in and around the Sturgeon Creek area and usually last about thirty minutes.

Taking Penny for walks has turned into a part-time job for Ellorie. This young girl, who could easily be overpowered by the size and strength of Penny, has developed a calm assertive relationship with this dog that puts Ellorie in control. Ellorie states that it was very important for her to get to know Penny and how she responds to her surroundings. Penny can be very strong-willed and when she sees other dogs, she barks and wants to engage with the other dog. Ellorie recognized that Penny needs visual commands as well as verbal commands where she gets Penny to focus on her and not the other dog. Walking the dogs on ice can be challenging and dangerous, especially when Penny and Copper decide that they want to go after something. Ellorie and the family have now purchased ice grips for their boots to avoid the sliding and possible falls. On one special day, Penny got to go on a snowshoeing trip with the family on Sturgeon Creek and surrounding paths.

Ellorie and her Mom Christine work very hard together to help Copper and Penny to socialize with each other and with other dogs and people that they meet on their walks. The dogs get to explore and learn about their neighborhood, and they come home calmer happier dogs.

Larry and I appreciate having Ellorie and her family right across the street and that they include Penny in some of their walks. It has made a really big difference

in Penny's behavior, and she looks forward to the outings.

Dog walking has turned into a great first job for Ellorie who is very well-suited to this position. When asked what her future aspirations for a career would be, Ellorie replied that she would like to be a writer who writes novels in English and French for young people and to own property where she would become an organic farmer and farm in a way that was Earth-friendly and would not use pesticides or other chemicals.

Walking dogs is great for exercising, socializing, getting to know your community, and making some spending money.

If you would like to share your Pet story in the VoxAir newspaper, contact Kelley at klpost@hotmail.com

Jeremy Duggleby, sa femme Christine, leur fille Ellorie âgée de 13 ans et leur fils Conall âgé de 11 ans, sont revenus s'installer à Winnipeg en 2020. Jeremy a commencé sa carrière militaire en tant que garde de cérémonie au cours des étés 1995 à 1999. Il s'est joint à la Force régulière en 2002 en tant que tromboniste au sein de la Musique de l'Aviation royale du Canada. C'est à Winnipeg qu'est née la fille du couple, Ellorie. De 2011 à 2015, la famille a été affectée à Victoria. Un mois après cette affectation, le fils du couple, Conall, est né. La famille a ensuite été affectée à Cold Lake, en Alberta, et en 2020, elle est revenue à Winnipeg. Jeremy est adjudant au sein de la 17e Escadre de la Musique de l'ARC.

Ellorie et Conall fréquentent l'école Romeo-Dallaire et s'adonnent au piano, à la danse irlandaise, à Donjons et Dragons et ont hâte de s'inscrire à des cours de natation.

Après que la famille a perdu son précédent Airedale Terrier, une femelle nommée Kismet, aux alentours de Noël 2021, Christine a contacté l'éleveur qu'elle connaissait à l'extérieur de Winnipeg pour inscrire son nom sur la liste d'attente d'un nouveau chiot Airedale Terrier. L'éleveur a parlé à Christine d'un chiot de 6 mois qui avait été retourné plusieurs fois et lui a demandé si les Duggleby seraient intéressés par une période d'essai pour apprendre à connaître ce chien. La famille a accepté et Copper a rejoint la famille.

Pendant les deux premières semaines, Copper a été le chien parfait que toute famille aimerait avoir. Cependant, après la période d'essai, lorsque Copper s'est senti à l'aise dans son nouveau foyer, son comportement a sensiblement changé. L'ancien Airedale Terrier, Kismet, était un chien gentil et doux qui savait jouer et s'engager avec les jeunes enfants. Copper est différent en ce sens qu'il a une énorme quantité d'énergie et qu'il demande beaucoup plus d'efforts et de patience. Copper joue parfois de manière un peu brutale et a besoin de dépenser beaucoup d'énergie. Il a besoin d'être stimulé mentalement pour éviter de s'ennuyer et de s'attirer des ennuis.

Pour gérer ce surplus d'énergie, Jeremy et sa famille promènent Copper trois à quatre fois par jour.

Copper s'est beaucoup amélioré, mais à un peu plus d'un an et demi, il est encore un chiot, et cette race arrive à maturité à environ 4 ans. Jeremy aimerait que Cop-

per soit suffisamment dressé pour qu'on puisse lui mettre un harnais afin qu'il puisse le suivre à vélo, puis passer aux skis de fond.

Lors de leurs promenades, Ellorie voyait régulièrement Penny, notre chien Saint-Bernard, à la fenêtre, qui demandait à accompagner la famille en promenade. Ellorie et Christine ont invité Penny à se joindre à elles environ 3 fois par semaine. Cela permet à Penny d'évacuer une partie de son énergie. Les promenades font environ trois kilomètres dans la région de Sturgeon Creek et durent en général une trentaine de minutes. Emmener Penny en promenade est devenu un travail à temps partiel pour Ellorie. Cette jeune fille, qui pourrait facilement être dominée par la taille et la force de Penny, a développé une relation calme et assurée avec ce chien qui permet à Ellorie de contrôler la situation. Ellorie déclare qu'il était très important pour elle d'apprendre à connaître Penny et la façon dont elle réagit à son environnement. Penny peut être très volontaire et lorsqu'elle voit d'autres chiens, elle aboie et veut s'engager avec eux.

Ellorie reconnaît que Penny a besoin d'ordres visuels et d'ordres verbaux pour que Penny se concentre sur elle et non sur l'autre chien. Promener les chiens sur la glace peut s'avérer difficile et dangereux, surtout lorsque Penny et Copper décident de s'attaquer à quelque chose. Ellorie et la famille ont acheté des griffes de glace pour leurs bottes afin d'éviter les glissades et les chutes éventuelles. Lors d'une journée spéciale, Penny a pu faire une sortie en raquettes avec la famille sur Sturgeon Creek et les sentiers environnants.

Ellorie et sa maman Christine travaillent très dur ensemble pour aider Copper et Penny à se socialiser entre eux et avec les autres chiens et personnes qu'ils rencontrent lors de leurs promenades. Les chiens ont l'occasion d'explorer et d'apprendre à connaître leur quartier, et ils rentrent à la maison plus calmes et plus heureux. Larry et moi apprécions qu'Ellorie et sa famille soient de l'autre côté de la rue et qu'ils incluent Penny dans certaines de leurs promenades. Cela a fait une grande différence dans le comportement de Penny, qui se réjouit de ces sorties. La promenade des chiens est devenue un excellent premier emploi pour Ellorie, qui est très bien adaptée à ce poste.

Lorsqu'on lui a demandé quelles seraient ses aspirations professionnelles futures, Ellorie a répondu qu'elle aimerait devenir écrivain et écrire des romans en anglais et en français pour les jeunes, et posséder une propriété où elle deviendrait agricultrice biologique et pratiquerait une agriculture respectueuse de l'environnement, sans utiliser de pesticides ni d'autres produits chimiques.

Promener les chiens est un excellent moyen de faire de l'exercice, de se socialiser, d'apprendre à connaître sa communauté et de se faire un peu d'argent de poche.

Si vous souhaitez partager l'histoire de votre animal de compagnie dans le journal VoxAir, contactez Kelley à l'adresse klpost@hotmail.com.
VoxAir, contactez Kelley à l'adresse klpost@hotmail.com.

A Wealth Of Musical Riches / Une mine de richesses musicales

by Martin Zeilig, Voxair Photojournalist / par Martin Zeilig, photojournaliste de Voxair



Captain Devin Sloos. Photo credit: 17 Wing Imaging / Le capitaine Devin Sloos. Crédit photo : 17 Wing Imaging

Captain Devin Sloos confesses that there are “a few challenges” he must confront as the new Commanding Officer/Artist Director of the RCAF Band.

Those challenges, however, should not be difficult to surmount, Capt Sloos said during an interview on February 13.

Capt Sloos assumed command of the band in June 2022 from former CO Major (formerly Captain) Chris Embree, who now works for Standards and Policy related to music at DND HQ in Ottawa.

Six months after assuming command, Capt Sloos went on paternity leave for five months. His wife had just given birth to their second child.

He had only been back at work a month at the time of this interview.

Capt Sloo's journey into music began in grade six in Oshawa, Ontario when he began learning to play the trumpet before, switching to euphonium in high school. The euphonium is a valved brass musical instrument resembling a small tuba of tenor pitch and is played mainly in military and brass bands.

“I joined the reserves at the end of high school,” said Capt Sloos, whose wife, Erika, is also a professional musician.

“I did my undergraduate degree in euphonium performance at the University of Toronto, and my Masters's in euphonium performance at the Eastman School of Music in Rochester, New York. I was commissioned upon returning, and became the assistant director of my reserve unit, HMCS York in Toronto.”

Then, in 2017, he won an audition for euphonium player in the Regular Force.

“I did a Ceremonial Guard as the assistant director of music that summer at Borden and four years at RMC (Royal Military College) as the music officer. Now, I'm here in Winnipeg.”

He calls one of the “challenges” he faces a backhanded compliment to the band. “We are so talented,” Capt Sloos said.

He points, in particular, to the band's vocalists: Warrant Officer David Grenon and Sergeant Cindy Scott.

They have a national following and are in wide demand, he said.

“When the Toronto Blue Jays (Major League baseball team) made it to the playoffs, they specifically wanted WO Grenon to sing the national anthem,” Capt Sloos noted.

He also observed that the other Regular Force bands have a partner.

For example, the Royal Canadian Navy has bands in Victoria and Halifax, while the Army has bands in Edmonton and in Quebec.

“The central band in Ottawa wears the Air Force uniform, but they actually belong to the Vice Chief of Defence Staff,” Capt Sloos explained.

“They work for Ottawa. Whereas we are the RCAF Band and support the Air Force efforts nationally. There is a lot of demand for us for the band. The Canadian public loves what we put out.

“I absolutely love my job. From a musical standpoint, it's like I get to drive my Ferrari every day at work. You want it to do something. The band has the ability to do anything musically.”

He has inherited a wealth of musical riches.

Le Capitaine Devin Sloos avoue qu'il y a “ quelques défis “ à relever en tant que nouveau commandant/directeur artistique de la Musique de l'ARC.

Ces défis ne devraient toutefois pas être difficiles à surmonter, a déclaré le Capt Sloos lors d'un entretien le 13 février.

Le Capt Sloos a pris le commandement de la Musique en juin 2022, succédant à l'ancien commandant, le Major (anciennement Capitaine) Chris Embree, qui travaille maintenant pour les normes et politiques liées à la musique au QG du MDN à Ottawa.

Six mois après avoir pris le commandement, le Capt Sloos a pris un congé de paternité de cinq mois. Sa femme venait de donner naissance à leur deuxième enfant.

Il n'avait repris le travail que depuis un mois au moment de l'entretien.

Le parcours musical du capitaine Sloo a commencé en sixième année à Oshawa, en Ontario, lorsqu'il a commencé à apprendre à jouer de la trompette avant de passer à l'euphonium au lycée. L'euphonium est un instrument de musique en laiton à valve qui ressemble à un petit tuba au diapason ténor et qui est joué principalement dans les orchestres militaires et les fanfares.

“J'ai rejoint les réserves à la fin du lycée”, explique le capitaine Sloos, dont l'épouse, Erika, est également musicienne professionnelle.

“J'ai obtenu mon diplôme de premier cycle en euphonium à l'université de Toronto et ma maîtrise en euphonium à l'Eastman School of Music de Rochester, dans l'État de New York. J'ai été commissionné à mon retour et je suis devenu directeur adjoint de mon unité de réserve, le NCSM York à Toronto.”

Puis, en 2017, il a remporté une audition pour devenir joueur d'euphonium dans la Force régulière.

“J'ai fait une Garde de cérémonie en tant que directeur adjoint de la musique cet été-là à Borden et quatre ans au CMR (Collège militaire royal) en tant qu'officier de musique.

Maintenant, je suis ici à Winnipeg”. Il qualifie l'un des “défis” auxquels il est confronté de compliment à l'égard de l'orchestre.

“Nous avons beaucoup de talent”, affirme le capitaine Sloos.

Il mentionne en particulier les chanteurs du groupe : L'adjudant David Grenon et le sergent Cindy Scott.

Ils ont un public national et sont très demandés.

“Lorsque les Blue Jays de Toronto (l'équipe de baseball de la ligue majeure) se sont qualifiés pour les séries éliminatoires, ils ont demandé à l'Adj Grenon de chanter l'hymne national”, note le Capt Sloos.

Il a également fait remarquer que les autres orchestres de la Force régulière ont un partenaire.

Par exemple, la Marine royale canadienne a des fanfares à Victoria et à Halifax, tandis que l'Armée de terre a des fanfares à Edmonton et au Québec.

“La fanfare centrale d'Ottawa porte l'uniforme de l'armée de l'air, mais elle appartient en fait au vice-chef d'état-major de la défense”, explique le Capt Sloos.

“Elle travaille pour Ottawa. Nous sommes la fanfare de l'ARC et nous soutenons les efforts de l'armée de l'air au niveau national. Nous sommes très demandés par l'orchestre. Le public canadien adore ce que nous produisons.

“J'adore mon travail. D'un point de vue musical, c'est comme si je conduisais ma Ferrari tous les jours au travail. Vous voulez qu'elle fasse quelque chose. Le groupe a la capacité de faire n'importe quoi musicalement.”



Trudy M. Johnson, B.A.

Sales Representative

Sutton

Cell: 204.930.1680
www.sutton.com
Email: trudyj@mts.net

40th year of Professional Success in the Winnipeg Real Estate Market



81, chemin Quail Ridge
Winnipeg (Manitoba)
www.rdallaire.dsfm.mb.ca

1 204 885-8000
romeo.dallaire@dsfm.mb.ca

- École francophone maternelle à la 8e année
- École la plus près de la 17e Escadre
- Transport scolaire
- Services en petite enfance:
 - Garderie francophone
 - Centre des ressources éducatives à l'enfance (CRÉE)



Fait partie du réseau des 24 écoles de la
Division scolaire franco-manitobaine.
www.DSFM.mb.ca 1 800 699-3736



Providing The Best Possible Care For Our Children / Fournir les meilleurs soins possibles à nos enfants

by Martin Zeilig, Voxair Photojournalist / par Martin Zeilig, photojournaliste de Voxair



Kendra Martin. Photo credit: Martin Zeilig, Voxair Photojournalist / Kendra Martin. Crédit photo : Martin Zeilig, photojournaliste Voxair

Kendra Martin says working at the Military Family Resource Centre's Child Care Centre is a fantastic job.

So, living in the City of Selkirk, located some 22 kilometers northeast of Winnipeg, is no big deal.

Ms. Martin was hired as the CCC's new director in December 2022. She had previously worked there as the Infant Program Leader.

"It's a wonderful organization to work for. That's why I make the commute," said Ms. Martin, mentioning that she's worked at the CCC since 2015.

In an email message, Allison Payne, Executive Director of the MFRC, said Ms. Martin is "extremely knowledgeable about our daycare operations, having worked with us for nine years."

"Her understanding of children's needs and staffing requirements, as well as her well-rounded experience in child development, will help us to further our goal of supporting the work of our staff to provide the best possible care for our children."

The CCC, which is in Building 125, has a staff of 29 people. These include qualified early childhood educators and their untrained assistants, Ms. Martin noted, during an interview on February 29. They take care of 126 children from twelve weeks old to just under twelve years old.

"I deal with families, making partnerships with the communities, and answering emails," Ms. Martin, a mother of one daughter, said.

"I've always loved working with families and liked being a manager." Before being hired at 17 Wing, she worked in group homes as a developmental service worker for adults with intellectual disabilities.

"I did that for fourteen years," Ms. Martin, said. She received her post-secondary education in early childhood care and management at Red River College in Winnipeg and at Assiniboine Community College in Brandon.

She also noted that she works as a cadet instructor for a Navy League Corps in Selkirk.

Ms. Martin commented that children come for a whole day to the CCC. "The majority of our children are from military families," she said.

"We do have some civilian families from outside the base in our short-term infant program. We have a flat fee set through the province."

Each children's program has its own individual room, she said. "We have three infant programs, which have twelve children in each," she noted.

"Each program does different stories and activities."

For instance, preschool children go into the community to do a little bit more elaborate play activities, like art, Ms. Martin explained.

"We go with what the children's interests are, she added.

"So, if they're into art one week and construction the next, we do that. We change the environment to meet the needs of the children."

"We have children who come just before and after school. They're here to wait for the bus to take them to school and, then, after school. During (teacher) in-services they're here for the whole day."

As "a play-based organization," the CCC is busy all the time, she observed.

"We had the RCAF Band come in and play Christmas songs for the children," she said.

"They've also come in and played different melodies (for children and staff). We've had entertainers come in. We had a magician come in, a circus entertainer, and a drummer. Anyone can come in and entertain the children."

Ms. Martin also emphasized that she likes being a role model.

"So being able to be a role model for my staff is amazing. We meet the needs of the children every day. We like making partnerships with the families and communities."

For further information on the CCC contact Ms. Martin by email Kendra.Martin@winnipegmfrc.ca

Pour Kendra Martin, travailler à la garderie du Centre de ressources pour les familles des militaires est un emploi fantastique.

Le fait de vivre dans la ville de Selkirk, située à quelque 22 kilomètres au nord-est de Winnipeg, n'est donc pas un problème.

Mme Martin a été engagée comme nouvelle directrice du CCC en décembre 2022. Elle y travaillait auparavant en tant que responsable du programme pour nourrissons.

"C'est une organisation formidable pour laquelle travailler. C'est pourquoi je fais le trajet", a déclaré Mme Martin, précisant qu'elle travaillait au CCC depuis 2015.

Dans un message électronique, Allison Payne, directrice exécutive du CRFM, a déclaré que Mme Martin "connaît très bien les activités de notre garderie, puisqu'elle travaille avec nous depuis neuf ans".

"Sa compréhension des besoins des enfants et des exigences en matière de dotation, ainsi que son expérience approfondie du développement de l'enfant, nous aideront à poursuivre notre objectif de soutenir le travail de notre personnel afin d'offrir les meilleurs soins possibles à nos enfants."

Le CCC, qui se trouve dans le bâtiment 125, compte 29 employés. Il s'agit d'éducateurs de la petite enfance qualifiés et de leurs assistants non formés, a indiqué Mme Martin lors d'un entretien le 29 février. Ils s'occupent de 126 enfants âgés de douze semaines à un peu moins de douze ans.

"Je m'occupe des familles, j'établis des partenariats avec les communautés et je réponds aux courriels", a déclaré Mme Martin, mère d'une fille.

"J'ai toujours aimé travailler avec les familles et j'ai aimé être gestionnaire."

Avant d'être embauchée à la 17e Escadre, elle a travaillé dans des foyers de groupe en tant que travailleuse des services de développement pour des adultes souffrant de déficiences intellectuelles.

"J'ai fait cela pendant quatorze ans", a déclaré Mme Martin. Elle a suivi une formation post-secondaire en soins et gestion de la petite enfance au Red River College de Winnipeg et au Assini-

boine Community College de Brandon. Elle travaille également comme instructrice de cadets pour un corps de la Ligue navale à Selkirk.

Mme Martin a indiqué que les enfants venaient au CCC pour une journée entière. "La majorité de nos enfants sont issus de familles de militaires. "Nous accueillons quelques familles civiles extérieures à la base dans le cadre de notre programme d'accueil des nourrissons à court terme. Nous avons un tarif fixe fixé par la province".

Chaque programme pour enfants dispose de sa propre salle, précise-t-elle.

"Nous avons trois programmes pour nourrissons, qui accueillent chacun douze enfants", précise-t-elle.

"Chaque programme propose des histoires et des activités différentes."

Par exemple, les enfants d'âge préscolaire vont dans la communauté pour faire des activités ludiques un peu plus élaborées, comme de l'art, a expliqué Mme Martin.

"Nous suivons les centres d'intérêt des enfants, ajoute-t-elle."

"Ainsi, s'ils aiment l'art une semaine et la construction la semaine suivante, c'est ce que nous faisons."

Nous modifions l'environnement pour répondre aux besoins des enfants."

"Nous avons des enfants qui viennent avant et après l'école. Ils sont là pour attendre le bus qui les emmène à l'école, puis après l'école. Pendant les sessions de formation (des enseignants), ils sont là toute la journée."

En tant qu'"organisation basée sur le jeu", le CCC est occupé en permanence, a-t-elle fait remarquer. "L'orchestre de l'ARC est venu jouer des chansons de Noël pour les enfants."

"Ils sont également venus jouer différentes mélodies (pour les enfants et le personnel). Des artistes sont venus."

Nous avons fait venir un magicien, un artiste de cirque et un batteur. N'importe qui peut venir divertir les enfants".

Mme Martin a également souligné qu'elle aimait être un modèle. "C'est formidable de pouvoir être un modèle pour mon personnel. Nous répondons aux besoins des enfants tous les jours. Nous aimons établir des partenariats avec les familles et les communautés."

Pour de plus amples informations sur le CCC, veuillez contacter Mme Martin par courriel Kendra.Martin@winnipegmfrc.ca.

Free Home Evaluation
Buying or Selling
Contact me for Incentives
Limited time only

Mary Jay HEBERT
204-510-5552
Royal LePage Dynamic Real Estate

ROYAL LEPAGE DIAMOND AWARDS 2020
ROYAL LEPAGE CLUB DES DIX 2019 INDIVIDUAL - MANITOBA
ROYAL LEPAGE TOP TEN AWARD 2020 INDIVIDUAL - MANITOBA
ACHIEVEMENT AWARD INDIVIDUAL 2020
ACHIEVEMENT AWARD INDIVIDUAL 2019
ACHIEVEMENT AWARD INDIVIDUAL 2018



KEEPING YOU MISSION READY



IMP AEROSPACE & DEFENCE
A Business Unit of IMP Group

 IMPAAD.COM

THE VOXAIR

Advertise with us!

Your ad could be featured here

[Contact Us](#)



BUILT FOR HOW YOU LIVE

Foxridge show homes and home concepts deliver the exhilarating promise of unparalleled craftsmanship, beautiful sight-lines, and luxe finishes.

We develop home design and building solutions that are in sync with your evolving lifestyle.



Lisa Lawrence

REALTOR®
Century 21 Bachman & Associates
204.291.9305

See our move-in ready homes at
FOXRIDGEHOMESWPG.COM

They Stand On Guard For Us / Ils montent la garde pour nous

by Martin Zeilig, Voxair Photojournalist / par Martin Zeilig, photojournaliste de Voxair



Major Jeff Mitchell Photo credit: 17 Wing Imaging / Major Jeff Mitchell Crédit photo : 17 Wing Imaging

Major Jeff Mitchell calls himself a “transplanted Winnipegger.” He wouldn’t have it any other way.

“Winnipeg has been home for most of my life,” said the Commanding Officer of 2 Canadian Air Division during a telephone interview on February 28.

Maj Mitchell was born into a military family in North Bay, ON, and grew up in the Air Force life all around the world at McChord AFB, near Tacoma Washington, CFB Trenton, CFB Edmonton, CFB Baden-Sollingen and in 1992, his adopted hometown of Winnipeg, before joining the Royal Canadian Air Force in August 2012, notes his autobiography.

He graduated with a Bachelor of Arts Degree (Criminology) from the University of Manitoba in 2000 and later joined the RCAF in 2012 and completed his Logistics and Human Resource Management specialty training. Major Mitchell was posted to the Canadian Forces Army and Command Staff College in Kingston in 2014 as the College’s Administration Officer.

In 2015, he was promoted to Captain and posted to 8 Wing Trenton to the 8 Wing HQ, and shortly after that, to CFPU HQ as the Adjutant. He deployed in 2017 to Adazi, Latvia as part of the theatre opening for Op REASSURANCE as the Contracts Officer.

During his tour at 8 Wing, Major Mitchell was posted to the Mighty Canucks of 436 (T) Squadron as their Admin O for two years. In 2021, Major Mitchell was posted to the Canadian Joint Operations Command in Ottawa as the J1 Personnel Management 2. Upon promotion to Major in the summer of 2022, he was posted to 2 Canadian Air Division Headquarters to assume duties as the Commanding Officer of 2 CAD HQ.

Maj Mitchell noted that 2 Canadian Air Division (2 CAD) is the foundation for the RCAF training and education, and ensures continuity throughout the RCAF training continuum.

The Commander of 2 CAD is, says the Government of Canada website, accountable to the Commander of the RCAF and provides oversight of RCAF individual education and training, including ab-initio training for most RCAF occupations; Oversight of core RCAF developmental

courses, and support to the overall RCAF training management.

“We’re not quite at full staffing now and full operating speed,” Maj Mitchell, explained.

“But, we’re dealing with the same problems the CAF are experiencing overall. Right now, 2 CAD is moving forward with modernizing our training.

We’re getting training to the state where the Air Force is taken off completely.”

There’s also a big focus on “cultural evolution” in the CAF right now, he said.

“That’s our primary focus with 2 CAD right now,” he added.

Maj Mitchell underlined the “brotherhood and sisterhood of like-minded people” in the CAF as a whole—a common passion for Canada and what they do for a living.

“I believe wholeheartedly in what we stand for and the group of people who do what we do,” he said.

They stand on guard for us.

Le major Jeff Mitchell se définit lui-même comme un “Winnipegois transplanté”.

Il ne voudrait pas qu’il en soit autrement.

“Winnipeg a été mon chez-moi pendant la plus grande partie de ma vie”, a déclaré le commandant de la 2e Division aérienne du Canada, lors d’un entretien téléphonique le 28 février.

Le Maj Mitchell est né dans une famille de militaires à North Bay, en Ontario, et a grandi dans la vie de l’armée de l’air partout dans le monde, à la base aérienne McChord, près de Tacoma, dans l’État de Washington, à la BFC Trenton, à la BFC Edmonton, à la BFC Baden-Sollingen et, en 1992, à Winnipeg, sa ville d’adoption, avant de se joindre à l’Aviation royale du Canada en août 2012, comme l’indique son autobiographie.

Il a obtenu un baccalauréat ès arts (criminologie) de l’Université du Manitoba en 2000 et s’est ensuite engagé dans l’ARC en 2012, où il a suivi une formation spécialisée en logistique et en gestion des ressources humaines. Le major Mitchell a été affecté au Collège d’état-major de l’armée et du commandement

des Forces canadiennes à Kingston en 2014 en tant qu’officier d’administration du Collège.

En 2015, il a été promu capitaine et affecté à la 8e Escadre Trenton au QG de la 8e Escadre et, peu après, au QG de l’UPFC en tant que capitaine-adjutant. En 2017, il a été déployé à Adazi, en Lettonie, dans le cadre de l’ouverture du théâtre pour l’opération REASSURANCE en tant qu’officier des contrats. Pendant son affectation à la 8e Escadre, le major Mitchell a été affecté aux Mighty Canucks du 436e Escadron (T) en tant qu’officier d’administration pendant deux ans. En 2021, le major Mitchell a été affecté au Commandement des opérations interarmées du Canada à Ottawa en tant que J1 Gestion du personnel 2. Après avoir été promu major à l’été 2022, il a été affecté au quartier général de la 2e Division aérienne du Canada pour assumer les fonctions de commandant du QG de la 2e DAC.

Le Maj Mitchell souligne que la 2e Division aérienne du Canada (2 DAC) est le fondement de l’entraînement et de la formation de l’ARC et qu’elle assure la continuité du continuum d’entraînement de l’ARC.

Le commandant de la 2 DAC est, selon le site Web du gouvernement du Canada, responsable devant le commandant de l’ARC et assure la supervision de l’éducation et de la formation individu-

elles de l’ARC, y compris la formation ab-initio pour la plupart des professions de l’ARC, la supervision des cours de développement de base de l’ARC et le soutien à la gestion globale de l’entraînement de l’ARC.

“Nous ne sommes pas encore tout à fait au point en termes de personnel et de vitesse de fonctionnement”, a expliqué le major Mitchell.

“Mais nous sommes confrontés aux mêmes problèmes que l’ensemble des FAC. En ce moment, la 2e DAC va de l’avant avec la modernisation de notre formation.

Nous sommes en train d’amener l’entraînement à un niveau tel que l’armée de l’air sera complètement déconnectée.”

L’évolution culturelle de l’armée de l’air fait également l’objet d’une attention particulière.

“C’est notre principal objectif avec la 2e DAC en ce moment,” ajoute-t-il. Le Maj Mitchell a souligné la “fraternité de personnes partageant les mêmes idées” au sein de la CAF dans son ensemble - une passion commune pour le Canada et ce qu’ils font pour gagner leur vie.

“Je crois fermement en ce que nous représentons et en ce groupe de personnes qui font ce que nous faisons”, a-t-il déclaré.

Ils montent la garde pour nous.



THE AMERO GROUP



Over 25yrs of experience helping people relocate!
Helping you is what we do!
Top 2% Nationally. Your local Real Estate Experts!

**ALEX
CHAN**

204.960.0864
alex@theamerogroup.com

**PHIL
AMERO**

204.295.9289
phil@theamerogroup.com

2023



MOVIE NIGHT
SOIRÉE CINÉMA

BLDG 90
THEATRE

BÂT. 90
THÉÂTRE

Free!

...
SNACKS
AVAILABLE FOR
PURCHASE
\$1 each
...



Gratuit!

...
DES COLLATIONS
SONT
OFFERTES À
1 \$ chacune
...

FRIDAY
MARCH 17

VENDREDI
MARS

DOORS OPEN 1900 HRS
SHOW TIME 1930 HRS

LES PORTES S'OUVRENT À 19 H
19 H 30 AU CINÉMA

REGISTRATION REQUIRED • INSCRIPTION REQUISE
<http://bkk.cfmws.com/winnipegpub>